Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение:

Пирожковская основная общеобразовательная школа

Утверждаю

Директор

МБОУ: Пирожковская ООШ

_____ Е.Ю. Семенова

Программа противодействия коррупции в МБОУ: Пирожковская ООШ

на 2020-2021 учебный год

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в МБОУ: Пирожковская ООШ разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»,
- Указом Президента от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»,
- Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и обучающихся антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снижающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информировать работников образовательной организации о положениях антикоррупционного

законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении МБОУ: Пирожковская ООШ»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020-2021 учебный год. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2020 год II этап – 2021 год
Исполнители программы	Работники МБОУ: Пирожковская ООШ: - осуществляет общее руководство программой – директор; - организует мероприятия программы – заместитель директора по УВР;

	- организует антикоррупционное просвещение – заместитель директора по УВР; - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – заместитель директора по УВР; - проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги.
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020-2021 учебный год, составляет 3000 руб., в том числе за счет средств местного бюджета: - в 2020 году – 0 руб. - в 2021 году – 3000 руб.

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ: Пирожковская ООШ и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты; - информирование родителей о допустимых и

		запрещенных формах благодарности.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- информационная открытость деятельности образовательной деятельности; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о

		мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения.

IV. План программных мероприятий

Мероприятия	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.			
Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - положение о нормах профессиональной этики педагогических работников образовательной организации; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель директора
Включить тему антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Учителя

Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор
2. Методы антикоррупционного просвещения			
Провести беседы по разъяснению законодательства	Один раз в квартал	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!» - викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течении года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов
Обновить образовательные программы: - ввести предметы или курсы в рамках антикоррупционного просвещения; - выделить часы в 8-9-х классах на изучение об	Май-август	Педагоги	Заместитель директора по УВР

антикоррупционном мировоззрении; - внести изменения в учебный план; - разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений			
Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Сентябрь	Педагоги	Заместитель директора по УВР
Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течении года	Педагоги	Заместитель директора по УВР
Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Обучающиеся	Учителя

3. Взаимодействие с родителями и общественностью			
Разместить ящик обращений	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
Проводить анкетирование	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы.	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель директора по УВР
Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции	Сентябрь, май	Родители	Заместитель директора по УВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
Целевое использование бюджетных и	Постоянно	Работники	Директор

внебюджетных средств			
Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

V. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	- публичный отчет директора за прошедший год - официальный сайт образовательной организации https://pirozhkovskaya.ucoz.com/ - информационные стенды школы - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

VI. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ: Пирожковская ООШ. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных нарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. Экспертной оценки;
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. Мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы проводятся ежегодно.

VII. Ожидаемые конечные результаты.

Выполнение программы позволит:

- Повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционного проявления в образовательной организации;
- Реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- Сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- Обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- Укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- Формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- Воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- Создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- Распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- Формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- Применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- Сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- Обеспечить открытую информационную среду.